

CAREER COMPASS

Pronalaženje karijera za novo doba

U ovom izdanju

CAREER COMPASS
ukratko...

CAREER COMPASS
edukacija u Portu
(Portugal)

Novosti projekta
CAREER COMPASS...

CAREER COMPASS
partneri...



CAREER COMPASS ukratko...

“Career Compass” ima za cilj podržati mlade odrasle osobe u našim zajednicama da razviju svoje vještine upravljanja karijerom i otpornosti u postpandemijskom društvu i tržištu rada. Konkretno, nastoji poboljšati pružanje cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja u našim regijama i poboljšati njegovu integraciju u strukture cjeloživotnog učenja, razvojem paketa od 40 resursa za mikro učenje povezanih sa Škotskim okvirom vještina upravljanja karijerom i podupiranjem razvoja lokalnih sinergija između obrazovnih sektora.

Career Compass će razviti sveobuhvatan model isporuke za novu intervenciju planiranja karijere za podršku mladim odraslim osobama koje su napustile formalno obrazovanje, pretrpjele gubitak posla izazvan pandemijom ili su trenutno na ranjivim poslovima. Usvojiti će *ab initio* pristup razvoju ovih novih izvora na početnim i naprednim razinama. S ciljevima za pružanje usluga profesionalnog usmjeravanja sve više uokvirenim unutar općih politika cjeloživotnog učenja država članica, model koji je razvio Career Compass bit će relevantan i primjenjiv izvan početne ciljne skupine i u čitavom okruženju obrazovanja i osposobljavanja u kojem se pružaju usluge profesionalnog usmjeravanja. Stvaranje sinergije između obrazovnih stručnjaka i dionika u različitim sektorima obrazovanja i osposobljavanja, uključujući strukovno obrazovanje i osposobljavanje, škole i službe za potporu pri zapošljavanju cilj je prema kojem svi partneri Career Compassa žele raditi.

A magnifying glass with a black handle and silver rim is positioned centrally, focusing on the word "CAREER" written in bold red capital letters on a white background. Surrounding the magnifying glass are numerous white rectangular cards, each with a black business-related term. The terms visible include "Planning", "Direction", "Ideas", "Compet", "Learning", "Technology", "Research", "Strategic", "Marketing", "Advertising", "Project", "Teamwork", "Innovation", "Strategy", "Management", "Communication", "Leadership", "Creativity", "Problem Solving", "Decision Making", "Networking", "Time Management", "Goal Setting", "Self-Motivation", "Resilience", "Adaptability", "Continuous Learning", "Collaboration", "Empathy", "Integrity", "Honesty", "Accountability", "Proactivity", "Initiative", "Flexibility", "Openness", "Curiosity", "Enthusiasm", "Positivity", "Optimism", "Confidence", "Courage", "Perseverance", "Determination", "Commitment", "Dedication", "Passion", "Energy", "Focus", "Concentration", "Attention", "Mindfulness", "Present Moment Awareness", "Emotional Regulation", "Stress Management", "Work-Life Balance", "Healthy Boundaries", "Self-Care", "Mindfulness Meditation", "Transcendental Meditation", "Vedanta Meditation", "Zen Meditation", "Therapeutic Meditation", "Transcendental Meditation", "Vedanta Meditation", "Zen Meditation", "Therapeutic Meditation". The cards are scattered and overlapping, creating a sense of a busy, idea-filled environment. The magnifying glass's lens is perfectly centered on the word "CAREER", making it the focal point of the image.

Svi partneri su sudjelovali u ovoj edukaciji i razgovarali o razvoju projekta i sljedećim koracima i aktivnostima koje treba poduzeti.

- RIGHTCHALLENGE je predstavio ciljeve treninga u okviru WP3.
- Konzorcij je spomenuo da je važno pregledati neke aspekte modula 1
- (Uvod u teoriju mikroučenja), vodi INNEO.
- RIGHTCHALLENGE je predstavio modul 2 (Razvoj resursa za mikro učenje za mlade odrasle).
- ALK je objasnio sadržaj modula 3 (Uvod u vještine upravljanja karijerom).

- Gaiurb, EM, osnovan 04/09/2002 odlukom Općinskog vijeća Vila Nova de Gaia, imao je kao temeljne ciljeve poboljšanje općinskog teritorijalnog upravljanja i sustava planiranja i promicanje estetskog okvira urbanog krajolika. Trenutno je Gaiurb, EM, odgovoran za urbano planiranje, socijalno stanovanje i urbanu rehabilitaciju u općini Vila Nova de Gaia.

- Glavni cilj Centra Qualifica Árvore je promicanje cjeloživotnog učenja, olakšavanje pristupa svim odraslim osobama obrazovanju i tečajevima osposobljavanja, uvijek u skladu s njihovim potrebama, motivacijom i očekivanjima. Za promicanje cjeloživotnog učenja i pristupa građana putovima kvalifikacija, uzimajući u obzir njihove potrebe, motivaciju i očekivanja, Qualifica Center je odgovoran za prepoznavanje i širenje različitih vrsta obrazovanja i osposobljavanja dostupnih u Greater Portu, s namjerom da odgovori na potrebe kvalifikacija.
- Partneri su proveli nekoliko aktivnosti, poput "Qualification Walk" ili "Hands-on Activities".

- Održan je Okrugli stol koji je vodio RIGHTCHALLENGE, uz sudjelovanje ključnih govornika iz GRADSKOG VIJEĆA PORTA, NATIXIS-a, SONAE-a, ISCAP-a, ARGO-a i ŽUPNOG VIJEĆA BONFIMA.
- Sve ove organizacije vrlo su aktivne u području integracije, obrazovanja i osposobljavanja, usluga potpore pri zapošljavanju i razvoja lokalnih sinergija.
- Trening je zatvoren sesijom razmišljanja i zaključaka svih sudionika.



Novosti projekta CAREER COMPASS...

Glavne aktivnosti su sljedeće:

Radni paket br. 2 - Pronalaženje karijera za novo doba - Resursi karijernog kompasa za mlade odrasle osobe:

- Svi partneri prevest će sadržaj cijelog kompleta alata za upravljanje karijerom.
- FIP će prenijeti sve resurse za upravljanje karijerom – 40 video zapisa za mikro učenje, 40 jednosatnih planova lekcija i 40 listova aktivnosti/priručnika za učenike na svim jezicima u MOOC kao resurse za otvoreno obrazovanje (OER).
- Svi će partneri pilotirati ove resurse s 20 mladih odraslih u svojim mrežama.

Radni paket br. 3 - Career Compass Profesionalni razvojni trening za stručnjake za obrazovanje odraslih i profesionalno usmjeravanje:

Svi partneri će prevesti priručnik za obuku.

- Svi partneri će isporučiti program usavršavanja za dodatnih 5 edukatora odraslih u svojim zemljama.

Radni paket br. 4 - Karijerni kompas: Stvaranje sinergije za poboljšano cjeloživotno usmjeravanje:

Svaki partner bit će domaćin radionice za upravljanje karijerom CAREER COMPASS s 25 sudionika.

- RightNow će ugostiti završnu konferenciju s 50 sudionika

CAREER COMPASS partneri...



RIGHTNOW

STI analysis, evaluation and policy studies

RightNow ehf (Island) – koordinator

Dodajte dio teksta

thorvald@rightnowgroup.eu

anna@rightnowgroup.eu



Future In
Perspective

Future in Perspective Limited (Irska)

<http://www.futureinperspective.com/>

<https://www.facebook.com/futureinsperspective/>



**INSTITUTE OF
DEVELOPMENT**
N. CHARALAMBOUS

Institute of Development Ltd. (Cipar)

<http://www.iodevelopment.eu/>

info@iodevelopment.eu



BUDUĆE INICIJATIVE ZA
SOCIJALNU EUROPU COOP V
(Španjolska)

<https://www.ifescoop.eu/>

fernandoifesc@gmail.com



INNEO CENTAR ZA OBUKU I
ISTRAŽIVANJE (Poljska)

<http://www.inneo.org.pl/>

m.kordon@inneo.org.pl



USTANOVA ZA ADULT
OBRAZOVANJE
ODRASLIH INSTITUTION

Ustanova za obrazovanje odraslih Dante
(Croatia)

<http://www.dante-ri.hr/>

imataija.dante@gmail.com



SAVEZ PREDAVAČA I KONZULTANTA
(Češka)

<http://www.trainers-alliance.eu/>

alliance@email.cz



Rightchallenge - Udruga (Portugal)

<http://www.rightchallenge.org/>

geral@rightchallenge.org